九嶷山国家森林公园管理局

人才引进招聘简章

(2019年10月26日)

一、九嶷山国家森林公园管理局简介

湖南省永州市宁远县九嶷山国家森林公园管理局（九嶷山国家级自然保护区管理局、九嶷山-舜帝陵风景名胜区管理处、九嶷山舜帝陵管理局），是1994年经原零陵地区机构编制委员会批准设立，行政归口宁远县人民政府直属管理的副县级公益一类事业单位。负责对湖南九嶷山国家森林公园、九嶷山国家级自然保护区、九嶷山-舜帝陵风景名胜区等九嶷山自然保护地的生态资源保护和管理。

九嶷山自然保护地总面积3万多公顷，是国家南岭生态功能区腹地，中亚热带季风湿润区，是全球生物多样性保护的关键地区，是全球52个森林生态系统关键点之一、我国35个生物多样性优先区域之一和14处具有国际意义陆地生物多样性关键地区之一，也是东亚地区以栲属为主的常绿阔叶林的中心地带。保护区内现有维管束植物27l科，1206属，3262种，其中国家保护植物20多种；有野生动物104种，其中国家保护的珍稀野生动植物中有猕猴、穿山甲、长耳鹗、娃娃鱼等10多种。现有湖南省面积最大、最完整的原生型常绿阔叶林等丰富多样的生态系统及九嶷斑竹、南方红豆杉、钟萼木、报春苣苔、林麝等大量国家重点保护野生动植物资源和栖息地，还不断有新的濒危植物品种被发现，植被具有南岭山地森林生态系统的典型性和代表性，极具研究和保护价值。

在全面贯彻落实习近平总书记生态文明建设思想，践行绿色发展理念，建立以国家公园为主体的自然保护地体系的新形势下，九嶷山自然保护地在全国、全省的空间规划布局中处于重要位置、具有重要作用。为进一步做好九嶷山自然保护地生态资源的研究保护和开发，今年以来，我县与中科院植物研究所开展全面合作，联合中科院乐捷博士（乐天宇之孙）成立了九嶷山天宇生物资源研究所。同时，管理局加大与中南林业科技大学等高等院校的合作力度，在九嶷山设立科研教学实习基地，为九嶷山建立国家公园提供强有力的技术支撑。

管理局机构现有总编制65名，局领导班子设有党委书记1名、局长1名、副局长3名、党委委员1名，科长7名，综合执法队长1名。目前，森管局内设机构为7科1队，即办公室、政工人事科、计划财务科、生态保护与研究科、国土规划建设科、旅游管理科、文物管理科，综合执法队，均为副科级；下设牛头江、文武冲、仙子山3个自然保护区管理站，为股级单位。管理局下属二级机构宁远县九疑山国有林场为独立核算正科公益一类事业单位。近期，为认真贯彻落实习总书记的生态文明思想和趋势发展的需要，经县委及县编委同意，又增设了九嶷山国家级自然保护区科学研究所和九嶷山-舜帝陵国家级风景名胜区下灌管理站,将不断扩充实编制、壮大人才队伍。

我们始终遵循“严格保护、科学规划、统一管理、合理利用”的原则，保护和合理利用森林风景资源，发展森林生态旅游，促进生态文明建设，先后荣获国家4A景区、全国文明旅游景区、全国知名品牌创建示范区、湖南省十大平安景区、湖南省生态文明教育基地、湖南十大文化地标、省级地质公园、中国氧吧等殊荣。2016年、2017年、2018年连续三年获评湖南省森林公园质量管理十佳单位。

二、人才引进及招聘对象

根据九嶷山国家森林公园管理局人才队伍建设发展的实际需要，单位急需从事生态环境保护（含林业与园艺学类、植物保护与农业资源利用类、植物生产类、林学类、自然保护与环境生态类、动物生产与动物医学类）、建设规划管理（含土建类、测绘类）及相关科研工作的紧缺人才，对口专业技术人员。进入方式及学历、年龄要求：

应具有全日制硕士研究生及以上学历或副高级及以上职称；“双一流”大学的全日制本科学历（“一流大学”或“一流学科”至少有一项符合）或世界排名前100名的大学全日制本科；最低学历要求为全日制二本以上学历；学历越高可享受越多优惠政策；年龄为1984年9月1日以后出生。

1. 待遇保障

九嶷山国家森林公园管理局

人才引进优惠政策

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学历 层次待遇保障 | 全日制硕士研究生及以上学历，或副高级及以上职称的急需紧缺引进人才 | 双一流”大学（“双一流”未确定前，可放宽到原211、985高校本科学历）、世界排名前100名的大学全日制本科学历的急需紧缺引进人才 | 非“双一流”和世界排名前100名大学的其他全日制本科（含本二）学历的急需紧缺人才待遇 |
| 1.薪酬待遇 | 引进人才薪酬待遇可与我局协商确定，三年内不纳入单位工资总额管理。 | 引进人才薪酬待遇可与我局协商确定，三年内不纳入单位工资总额管理。 | 薪酬待遇参照事业单位专业技术人员工资待遇。 |
| 2.生活补贴 | 引进的人才除享受管理局正常的工资福利外，还享受县财政给予的生活补贴，标准为：具有全日制博士研究生学历，或在本行业有重大贡献副高级职称的急需紧缺人才每人每月5000元；具有全日制硕士研究生学历的急需紧缺人才每人每月3000元。发放期限为5年。 | 引进的人才除享受管理局正常的工资福利外，还享受县财政给予的生活补贴，标准为：每人每月3000元。发放期限为5年。 | / |
| 3.岗位聘用 | 对引进到我局工作的人才可特设岗位，首次聘用的，不受我局专业技术职务结构比例的限制，保留其原专业技术职务工资待遇，任职资格连续计算。符合条件的，不受工作时间长短的限制，可优先推荐申报杰出人才、领军人才、拔尖人才、享受政府特殊津贴专家和有突出贡献的中青年专家。 | 对引进到我局工作的人才可特设岗位，首次聘用的，不受我局专业技术职务结构比例的限制，保留其原专业技术职务工资待遇，任职资格连续计算。符合条件的，不受工作时间长短的限制，可优先推荐申报杰出人才、领军人才、拔尖人才、享受政府特殊津贴专家和有突出贡献的中青年专家。 | / |
| 4.科研支持 | 对引进的人才带技术、带项目、带资金来我局创新创业发展的，经评审后由我县财政给予5-20万元的科研经费支持。引进人才在申报各类科技计划项目,省、市科学技术奖和省、市重点实验室、工程技术研究中心时，同等条件下，我县优先立项、优先推荐、优先支持。 | 对引进的人才带技术、带项目、带资金来我局创新创业发展的，经评审后由我县财政给予5-20万元的科研经费支持。引进人才在申报各类科技计划项目,省、市科学技术奖和省、市重点实验室、工程技术研究中心时，同等条件下，我县优先立项、优先推荐、优先支持。 | / |
| 5.住房保障 | 一、住房：按照“分层次、保无房”的原则，对引进的县内无住房，具有全日制博士研究生学历或正高级职称的急需紧缺人才，带技术、带资金、带项目来我局的核心成员，在行业内有重大贡献的副高级职称的急需紧缺的省、市领军人才，可入住县委、县政府设立专门的“专家楼”，供其工作期间免费使用，或由县财政给予每人每年6000元的住房补贴；引进的具有全日制硕士研究生学历的急需紧缺人才，县内无住房的，可申请免费入住“人才公寓楼”。二、购房：对引进的急需紧缺人才，在宁远县购买首套商品房，具有全日制研究生学历，或在本行业有重大贡献副高级职称的，由县财政给予20万元购房补贴，分三次兑现，试用期满考核合格后第一年兑现10万元，第三年兑现5万元，第五年兑现5万元。 | 一、住房：按照“分层次、保无房”的原则，“可申请免费入住“人才公寓楼”。二、购房：对引进的急需紧缺人才，在宁远县购买首套商品房，由县财政给予10万元购房补贴，分三次兑现，试用期满经考核合格后第一年兑现4万元，第三年兑现3万元，第五年兑现3万元。 | 按照“分层次、保无房”的原则，“可申请免费入住“人才公寓楼”。 |
| 6.个税优惠 | 引进人才的生活补贴、科研经费、发放的各类奖金，其个人所得税地方留成部分全额返回。 | 引进人才的生活补贴、科研经费、发放的各类奖金，其个人所得税地方留成部分全额返回。 | /  |
| 7.公共保障 | 引进人才愿意来我县落户的，优先安排落户，其配偶和未成年子女可随调随迁，引进紧缺人才配偶原属机关事业单位在职在编人员且愿意来我县工作的，可按有关程序根据《宁远县人才引进实施办法》优先办理调动和聘用手续。引进人才未成年子女转入义务教育阶段学校和普通高中就读的，根据本人意愿，可就近安排相应学校就读。 | 引进人才愿意来我县落户的，优先安排落户，其配偶和未成年子女可随调随迁，引进紧缺人才配偶原属机关事业单位在职在编人员且愿意来我县工作的，可按有关程序根据《宁远县人才引进实施办法》优先办理调动和聘用手续。引进人才未成年子女转入义务教育阶段学校和普通高中就读的，根据本人意愿，可就近安排相应学校就读。 | / |
| 8.优化服务 | 对人才引进相关事项实行“一站式”服务，其人事关系转入、户口迁移、子女入学、社会保险等服务事项由用人单位在规定时间内负责办理。 | 对人才引进相关事项实行“一站式”服务，其人事关系转入、户口迁移、子女入学、社会保险等服务事项由用人单位在规定时间内负责办理。 | / |

我们在这里，满怀真心诚意、热忱欢迎您的到来！

敬请各位有意向来九嶷山自然保护地干事、创业、谋发展的优秀人才，携带身份证、毕业生就业协议书等报名所需相关证件资料到现场报名、面试。现场当天，接受政策咨询、现场报名、资格审查、现场面试。

大美九嶷山，舜帝藏精之地。湖南九嶷山国家森林公园管理局正认真践行习总书记新时代生态文明建设发展理念和“ 聚天下英才而用之”的人才观，以人为本筑巢引凤，齐心协凝聚发展动力，我们将与您形携手一道共同推进九嶷山生态保护，努力打造九嶷山生态保护新高地，开创生态文明新境界！

更多咨询内容敬请登录湖南省永州市人力资源和社会保障局官网：http://12333.yzcity.gov.cn/

或致电：湖南宁远县九嶷山国家森林公园管理局　 政工科

电话：0746-7583398 邮箱：　 联系人：